



SOMMET SUR LES  
**micro-titres**  
**de compétences**

2026

Un regard sur les compétences de demain

11 et 12 février 2026 | The Quay Toronto

*ecampus*  
Ontario

financé par  
**Ontario** 

# Parrainé par :

# Ontario



Le Sommet sur les micro-titres de compétences 2026 est rendu possible grâce au financement du ministère des Collèges et Universités, de l'Excellence en recherche et de la Sécurité. Les avis exprimés au cours du Sommet ne sont pas nécessairement ceux des commanditaires.

## Commanditaire platine



TRAES est la seule organisation au Canada qui rassemble des dirigeants des plus grandes entreprises et établissements postsecondaires du pays pour bâtir un meilleur avenir social et économique. Nous collaborons avec nos membres pour nous attaquer à certaines des plus grandes compétences, talents, innovations, et les défis liés à la productivité.

[www.bher.ca/fr/](http://www.bher.ca/fr/)

# D2L

D2L transforme la façon dont le monde apprend et aide les apprenants à accomplir plus qu'ils ne l'auraient jamais imaginé. Trav-aillant en étroite collaboration avec des clients du monde entier, D2L s'est donné pour mission de rendre l'apprentissage plus inspirant, plus engageant et plus humain. Découvrez comment D2L contribue à transformer des vies et offre des résultats d'apprentissage exceptionnels dans l'enseignement de la maternelle à la terminale, l'enseignement supérieur et les entreprises sur

[www.D2L.com](http://www.D2L.com)

# Parrainé par :

Commanditaire d'or



Depuis des décennies, nous créons des expériences d'événements mémorables qui connectent et inspirent, engagent et transforment les organisations. Avec un état d'esprit axé sur le client et l'hospitalité, nous disposons d'une gamme inégalée de services de production d'événements pour soutenir nos clients à chaque étape du processus de planification et de gestion des événements.

En partenariat avec des planificateurs d'événements, des hôtels, des lieux de réunion et des clients du secteur de la mise en scène, nous créons et exécutons chaque année des milliers d'événements – en personne, virtuels, hybrides – de toute taille, dans n'importe quel lieu, partout dans le monde. Nos valeurs fondamentales sont ancrées dans notre ADN, et les membres de notre équipe sont des innovateurs et des collaborateurs dans l'âme – des experts hautement qualifiés qui combinent intuitivement des services de création, de production et de technologie pour vous offrir un service d'une excellence inégalée.

Pour en savoir plus, visitez [www.encore-can.com/fr/](http://www.encore-can.com/fr/)

# Parrainé par :

## Commanditaire argent



Collèges et instituts Canada (CICan) est le porte-parole national du réseau dynamique des collèges, instituts, cégeps et établissements polytechniques publics. En mettant le cap sur la connexion, le rassemblement et la défense des intérêts du secteur, nous amplifions la valeur et l'influence de nos membres afin de faire progresser les priorités qui comptent le plus pour les Canadiens et les Canadiennes. Étant donné que plus de 95% des Canadiens et des Canadiennes habitent à moins de 50 km d'un établissement membre de CICan, et grâce à la vaste portée de son réseau autour du monde, l'association positionne les collèges et instituts au rang de partenaires essentiels pour faire face aux plus grands défis actuels, que ce soit au Canada ou dans le reste du monde.

Nous reconnaissons respectueusement que les bureaux de CICan à Ottawa sont situés sur les territoires traditionnels et non cédés de la nation algonquine Anishinaabe.

[www.collegesinstitutes.ca/fr/](http://www.collegesinstitutes.ca/fr/)



ed2go, part of Cengage Group, is the industry leader in affordable online learning for adults. For over 25 years they've been providing quality education through partnerships with over 1,500 academic institutions. Their courses empower individuals to achieve educational and career goals. They provide colleges and universities the ability to immediately expand their non-credit, online, and continuing education offerings. With over 1,000 different course offerings, across most industries, you can better serve your community, while generating revenue. Visit [www.ed2go.com](http://www.ed2go.com) or email [jesse.shaw@cengage.com](mailto:jesse.shaw@cengage.com) to learn more about partnering.

[www.ed2go.com](http://www.ed2go.com)

# Parrainé par :

## Commanditaire bronze



ECAIT Canada est l'organisme chef de file en matière d'apprentissage intégré au travail (AIT) au Canada, regroupant plus de 160 organisations et représentant 1 900 personnes. Sa mission est de renforcer la capacité à former des personnes étudiantes prêtes pour l'avenir grâce à des expériences d'AIT de qualité. ECAIT joue un rôle central en reliant les milieux de l'éducation et de l'industrie, veillant à ce que chaque personne étudiante acquière les compétences et les expériences nécessaires à sa réussite.

[www.cewilcanada.ca/cewil-fr](http://www.cewilcanada.ca/cewil-fr)



Depuis plus de 25 ans, Mitacs contribue à la croissance de l'économie et à la formation de la main-d'œuvre de demain, en mettant en relation le secteur privé, le milieu postsecondaire et des partenaires mondiaux pour résoudre des problèmes concrets. Nous appuyons la collaboration en recherche entre le milieu postsecondaire et le secteur privé grâce à des stages cofinancés par les entreprises partenaires et destinés aux étudiantes et étudiants du premier cycle et des cycles supérieurs, ainsi qu'aux chercheurs et chercheuses au postdoctorat. Intermédiaire national de l'innovation au Canada, Mitacs adopte une approche axée sur les talents pour développer les capacités d'innovation et renforcer la compétitivité du pays sur la scène mondiale. Nous servons de passerelle essentielle entre la recherche et la commercialisation, accélérant l'entrée sur le marché et la croissance de nouveaux produits et services. Le moment est venu pour le Canada de voir grand et de prendre des mesures audacieuses. Mitacs est prêt à contribuer à l'établissement d'une économie canadienne forte et résiliente, propulsée par les idées, le talent et l'innovation.

[www.mitacs.ca/fr-ca/](http://www.mitacs.ca/fr-ca/)

# Parrainé par :

## Commanditaire bronze



Le Conseil ontarien sur l'articulation et le transfert (CATON) donne la priorité aux apprenants et facilite leur navigation et leur réussite dans le système d'enseignement postsecondaire de l'Ontario. Le CATON gère ONTransfer.ca, une ressource fiable pour explorer les parcours et les options de transfert entre les collèges, les universités et les instituts autochtones. En tant que rassembleur et partenaire sectoriel, le CATON collabore avec les établissements afin de favoriser la mobilité étudiante et la reconnaissance des acquis et de l'apprentissage non formel. Le CATON soutient l'élaboration de parcours et la simplification du transfert de crédits; il favorise l'innovation grâce à des outils communs, au financement de projets, à la recherche et à l'échange de pratiques exemplaires. Financé par le gouvernement de l'Ontario, le CATON s'efforce de mettre en place un système d'enseignement postsecondaire plus harmonieux et orienté vers la population étudiante.

[oncat.ca/fr+home](http://oncat.ca/fr+home)



XpressLab est une plateforme canadienne dédiée à l'évaluation linguistique sur mesure. Nous collaborons avec les établissements d'enseignement supérieur et les employeurs pour optimiser les processus d'admission, de placement et d'évaluation des candidats. Notre technologie flexible garantit que chaque évaluation s'aligne sur vos cadres de compétences spécifiques. Nous aidons les éducateurs et les employeurs à valider les compétences communicationnelles essentielles à la réussite académique et professionnelle. Nous nous engageons à renforcer l'intégrité des certifications grâce à une vérification précise des compétences.\

Pour en savoir plus : [www.xpresslab.com](http://www.xpresslab.com)

SOMMET SUR LES

# micro-titres de compétences

2026



## Un regard sur les compétences de demain

Depuis 2017, eCampusOntario a dirigé le développement et la croissance de modèles de reconnaissance alternatifs pour l'apprentissage grâce aux micro-titres de compétences. Les micro-titres de compétences sont des programmes de formation rapide qui permettent aux apprenant·es d'acquérir les compétences recherchées par les employeurs.

Cette année, le neuvième Sommet annuel sur les micro-titres de compétences, organisé par eCampusOntario, se tiendra les 11 et 12 février 2026 à « The Quay » à Toronto.

Le Sommet des micro-titres de compétences 2026 : un regard sur les compétences de demain, explorera l'avenir des micro-titres de compétences et leur rôle dans la transformation des parcours de compétences et le développement de la main-d'œuvre. Le Sommet mettra en lumière la manière dont les établissements postsecondaires et les partenaires industriels dotent les travailleurs et les entreprises de l'Ontario des outils et des talents nécessaires pour prospérer à l'ère de l'intelligence artificielle.

## À propos d'eCampusOntario

eCampusOntario est un organisme à but non lucratif qui accélère la transformation de l'apprentissage numérique postsecondaire en Ontario pour inciter davantage de personnes à faire des études supérieures. eCampusOntario dirige un consortium provincial de collèges, d'universités et d'instituts autochtones publics visant à faire progresser l'élaboration et l'adoption de technologies, de programmes et d'environnements d'apprentissage numériques et en ligne.

### Reconnaissance territoriale

Nous reconnaissons que nous nous réunissons sur des terres situées partout en Ontario. Les bureaux d'eCampusOntario sont situés sur le territoire traditionnel de nombreuses nations, notamment les Mississaugas de Credit, les Anishnabeg, les Chippewa, les Haudenosaunee et les Wendat. Ce territoire est aujourd'hui le foyer de nombreuses Premières Nations, Inuits et Métis. Nous reconnaissons également que ce territoire est couvert par le Traité 13 avec les Mississaugas de Credit.

# Sous-thèmes de la conférence



## IA, compétences et transformation de la main-d'œuvre

Explorer le rôle de l'IA dans la redéfinition des profils professionnels, les parcours d'accréditation et la préparation des talents pour l'économie future.



## Conception participative de l'employeur, impact et rendement du capital investi

Faire progresser les micro-titres de compétences en collaboration avec les employeurs, en mettant l'accent sur l'impact mesurable, le rendement du capital investi pour les apprenants et les employeurs, et les exemples de réussite à grande échelle.



## Innovations en matière d'accréditation

Concevoir des programmes qui tiennent compte de l'abordabilité, de l'accessibilité et de la diversité des apprenants grâce à des approches novatrices en matière d'enseignement postsecondaire.

# Ateliers et symposiums

- **Discussion entre experts** – des expert·es et un modérateur s'expriment sur un sujet précis ayant une incidence actuelle sur le secteur;
- **Présentation** – une présentation et une session de questions-réponses;

# Conférences principales



## Discours principal

### **Daniel Tisch Echevarria, APR, FCPRS, ICD.D**

Président-directeur général, Chambre de commerce de l'Ontario

Daniel Tisch est un leader du milieu des affaires, des politiques publiques et de l'engagement communautaire. Il a occupé des postes de direction tant au sein du gouvernement que du secteur privé, ainsi que des rôles de gouvernance de haut niveau dans des institutions publiques et des organismes à but non lucratif. Il est reconnu à l'échelle internationale comme un expert en communications d'entreprise, en politiques publiques, en engagement communautaire, ainsi qu'en gestion de crise et de la réputation.

De 2003 à 2023, Daniel a joué un rôle déterminant dans le développement d'Argyle Communications (aujourd'hui Changemakers), qu'il a contribué à faire devenir le plus grand cabinet-conseil canadien indépendant spécialisé en engagement, en communication et en gestion de la réputation. L'entreprise a atteint un chiffre d'affaires de 40 millions de dollars, comptait 175 employés et exploitait dix bureaux en Amérique du Nord en 2023. Plus tôt dans sa carrière, Daniel a occupé des postes de direction en communication au sein du gouvernement du Canada, notamment à titre de conseiller principal en politiques et de chef de cabinet par intérim du ministre canadien des Affaires étrangères. À ce titre, il a fait partie de la délégation canadienne au Sommet économique du G7.

Daniel a pris la parole devant des publics d'affaires sur tous les continents, enseigne à la Smith School of Business de l'Université Queen's depuis 1996 et a contribué à des ouvrages de référence en relations publiques et en marketing. Il intervient régulièrement dans les médias écrits et audiovisuels, notamment par des chroniques hebdomadaires à CBC Radio et à Global News lors des élections fédérales canadiennes de 2019 et de 2021. En 2021, Daniel a été nommé parmi les « 100 principaux influenceurs mondiaux » sur les médias sociaux dans le domaine des relations publiques.

Né en Espagne au sein d'une famille latino-américaine et ayant grandi à Toronto, Daniel parle l'anglais, le français et l'espagnol. Il est titulaire de deux diplômes de l'Université Queen's : un baccalauréat ès arts en études politiques et une maîtrise en administration des affaires (MBA). Il est également administrateur agréé, détenteur de la désignation ICD.D en gouvernance d'entreprise de l'Université de Toronto. Daniel a été vice-président du conseil d'administration de l'Université Queen's, un leader du mouvement scout international et membre du conseil d'administration de Social Venture Partners International.

En 2025, Daniel a reçu la Médaille du couronnement du roi Charles III en reconnaissance de sa contribution à sa communauté, à la province et au pays.

# Conférences principales



## Discours principal

### **Jackie Pichette**

**Directrice des politiques en matière de compétences de Leadership avisé RBC**

En tant que directrice des politiques en matière de compétences de Leadership avisé RBC, Jackie dirige la mobilisation et la réflexion sur l'éducation, le perfectionnement de la main-d'œuvre et de la relation avec la prospérité canadienne. Elle travaille avec des décideurs politiques, des éducateurs et des employeurs et stimule la recherche et le dialogue afin de faire avancer les systèmes de manière significative. Avant de se joindre à Leadership avisé RBC, Jackie était directrice des politiques, de la recherche et des partenariats au Conseil ontarien de la qualité de l'enseignement supérieur, où elle a dirigé des projets de recherche avec des partenaires communautaires, gouvernementaux et du milieu de l'éducation afin de faire progresser l'apprentissage permanent, ainsi que la collecte de données sur l'éducation. Jackie est titulaire d'un B.A. avec spécialisation de l'Université Queen's et d'une maîtrise en politique publique de l'Université Simon-Fraser.



## Discours principal

### **Mike DeGagné**

**Professeur, Université de Toronto à Scarborough**

Mike DeGagné est professeur de sociologie à l'Université de Toronto à Scarborough et a récemment occupé le poste de président-directeur général d'Indspire, un organisme de bienfaisance autochtone national. Il a auparavant été président et vice-chancelier de l'Université Nipissing et a été le directeur général fondateur de la Fondation autochtone de guérison. Il siège à plusieurs conseils d'administration, notamment ceux du Centre mondial du pluralisme et de la Société des quatre piliers, et est coprésident du Conseil national de la réconciliation.

Sa carrière a porté sur les enjeux liés à la santé des Autochtones, aux pensionnats, au droit, à la réconciliation et à la gouvernance. Il est membre de l'Ordre du Canada et de l'Ordre de l'Ontario, et détient des doctorats honorifiques de plusieurs universités canadiennes. Il est citoyen de la Première Nation Animakee Wa Zhing N° 37, dans le nord-ouest de l'Ontario.

# Invité·es d'honneur



## Lorne Coe, adjoint parlementaire

Ministère des Collèges et Universités, de l'Excellence en recherche et de la Sécurité

Lorne Coe est le député provincial de Whitby depuis 2016 et a été réélu en 2018, 2022 et 2025. Il a auparavant siégé pendant 13 ans comme conseiller municipal et régional à Whitby.

Le député Coe est également adjoint parlementaire au ministre des Services à l'enfance et des Services sociaux et communautaires, et président du Comité permanent de la justice de l'Assemblée législative.

Avant d'entrer en politique, il a occupé divers postes de direction en communication dans le secteur privé et à Queen's Park, notamment aux ministères de la Santé et des Soins de longue durée, des Finances, des Affaires municipales et du Logement, ainsi qu'au Secrétariat aux affaires des personnes âgées de l'Ontario.

---



## David Wai

Sous-ministre des Collèges et Universités, de l'Excellence en recherche et de la Sécurité

David Wai est devenu sous-ministre des Collèges et Universités, de l'Excellence en recherche et de la Sécurité en juin 2023. Depuis octobre 2021, il occupait le poste de sous-ministre des Affaires civiques et du Multiculturalisme. Il a exercé plusieurs rôles de direction au sein de la fonction publique de l'Ontario (FPO), notamment celui de sous-ministre adjoint chargé de la Santé, des Affaires sociales, de l'Éducation et de la Politique de l'enfance au cabinet du premier ministre, et celui de sous-ministre adjoint chargé de la Politique des services financiers au ministère des Finances. M. Wai a également occupé des postes de direction dans les domaines du développement économique, du commerce et des régimes de retraite. Avant de rejoindre la FPO, il a travaillé dans le domaine du conseil en gestion et des marchés financiers. Il détient le titre d'analyste financier agréé (CFA) et d'ingénieur professionnel (P.Eng.) et est diplômé en ingénierie physique et en économie.

# Invité·es d'honneur



**Animatrice**

## **Michelle Aarons**

**Directrice générale, programmes et partenariats,  
École d'éducation permanente de l'Université York**

Michelle Aarons (titulaire d'une maîtrise en gestion de l'innovation et de l'entrepreneuriat de la Smith School of Business – Université Queen's) est la directrice générale des programmes et des partenariats de l'École d'éducation permanente de l'Université York, où elle est responsable de la stratégie des programmes, des partenariats et des offres de formation étroitement arrimées aux besoins du marché du travail. Elle apporte une perspective systémique aux micro-titres de compétences et à l'apprentissage permanent grâce à son leadership sectoriel, notamment en tant que présidente désignée de l'Association canadienne de l'éducation universitaire permanente (CAUCE), ainsi que par sa participation à des comités exécutifs provinciaux et à des groupes de travail sectoriels. Conférencière TEDx, elle est reconnue pour rassembler les gens grâce à des conversations réfléchies et authentiques, qui remettent en question les idées reçues, relient les politiques et la pratique, et font progresser une pensée nouvelle et créative au service des apprenants et des employeurs.



## **John Baker**

**Fondateur, président-directeur général et président du conseil d'administration de D2L**

John a fondé D2L en 1999, à l'âge de 22 ans, alors qu'il étudiait à l'Université de Waterloo. Il croit fermement que l'apprentissage constitue le fondement de tout progrès et de toute réussite. Depuis plus de 25 ans, John est un visionnaire de premier plan dans le domaine des technologies éducatives et un conférencier fréquemment invité sur l'avenir de l'apprentissage et de la technologie.

Il est membre du Conseil canadien des affaires, administrateur de la Table ronde des affaires + de l'enseignement supérieur (TRAES), membre du Conseil sur la stratégie industrielle du Canada, président de la Table de stratégie économique sur les industries numériques, a siégé au Conseil de gouvernance du Conseil de recherches en sciences humaines, a été président sortant du conseil d'administration de Communitech, et est administrateur de l'École nationale de ballet du Canada (ÉNB).

John a reçu la Croix du service méritoire, le prix EY Entrepreneur of the Year (Ontario, logiciel et technologie), la Médaille de réussite des jeunes diplômés de l'Université de Waterloo, ainsi que le prix Intrepid Entrepreneur of the Year du Waterloo Region Hall of Fame.

Il est diplômé de l'Université de Waterloo avec un baccalauréat ès sciences appliquées (B.A.Sc.) avec distinction en génie de la conception de systèmes, obtenu avec mention très honorable, incluant une option en sciences de la gestion.

# Invité·es d'honneur



## Tannis Morgan, Ph.D.,

Vice-présidente associée, Innovation pédagogique, Vancouver Community College

Tannis Morgan est vice-présidente associée à l'innovation pédagogique au Vancouver Community College et dirige le Centre d'excellence en enseignement. Ses travaux actuels portent sur l'articulation entre les microcertifications, les badges numériques et les systèmes de reconnaissance, et elle codirige CredX, un symposium annuel qui réunit des acteurs gouvernementaux, industriels et de l'enseignement supérieur autour de ces thématiques. Tannis est une fervente promotrice des pratiques d'éducation ouverte dans l'enseignement supérieur et a publié dans les domaines de l'apprentissage en ligne et à distance ainsi que de l'éducation ouverte.

---



## Ann Marie Vaughan, Ph. D.,

Présidente-directeur général, Humber Polytechnic

Dre Ann Marie Vaughan est présidente-directrice générale du Humber Polytechnic. Cadre supérieure reconnue à l'échelle nationale, elle compte plus de 30 ans d'expérience dans le domaine de l'enseignement postsecondaire. Elle est réputée pour avoir mis en avant des modèles polytechniques inclusifs et centrés sur l'apprenant qui renforcent la préparation de la main-d'œuvre et stimulent la productivité. Elle est profondément engagée dans l'élargissement de l'accès à l'éducation en tant que catalyseur du développement économique et social.

Dre Vaughan est actuellement présidente du Comité des présidents de Colleges Ontario, présidente du conseil d'administration d'eCampusOntario et présidente du conseil d'administration d'Ontario Genomics. Elle est également membre du conseil d'administration de Compétences Ontario, représentante régionale de l'Ontario au conseil d'administration de Collèges et instituts Canada (CICan) et observatrice au conseil d'administration de NGEN. Elle a précédemment occupé le poste de colonel honoraire au sein de l'Aviation royale canadienne, 426e Escadron d'entraînement, et continue de défendre les initiatives des campus liées à l'armée qui soutiennent les anciens combattants, les militaires en service et leurs familles, tout en renforçant le vivier de talents dans le domaine de la défense au Canada.

Dre Vaughan a commencé sa carrière dans le leadership étudiant et est titulaire d'un baccalauréat ès arts et d'un baccalauréat en éducation de l'Université Memorial, d'une maîtrise ès arts en enseignement supérieur de l'Université de la Colombie-Britannique et d'un doctorat en leadership dans l'enseignement supérieur de l'Université de Calgary.

# Invité·es d'honneur



## Valerie Walker

Dirige la Table ronde des affaires + de l'enseignement supérieur (TRAES)

Val Walker dirige la Table ronde des affaires + de l'enseignement supérieur (TRAES), une organisation non partisane et à but non lucratif qui réunit certaines des plus grandes entreprises du Canada et des établissements postsecondaires de premier plan. En tant que PDG, Val dirige l'orientation stratégique de TRAES, gère les relations avec les membres et les intervenants, et dirige une équipe performante déterminée à créer des occasions grâce à la collaboration dans les écosystèmes canadiens des compétences, des talents et de l'innovation.

Val a été la coprésidente inaugurale du Conseil des compétences futures, un groupe établi par le gouvernement du Canada pour conseiller sur les priorités nationales et régionales en matière de perfectionnement des compétences et de formation. Elle a également été membre de la Coalition de pilotage de l'initiative Alberta 2030 : Construire des compétences pour l'emploi du gouvernement de l'Alberta et du Comité consultatif sur la formation d'Emploi et Développement social Canada.

Avant de diriger la TRAES, Val était vice-présidente, Innovation et Compétences, au Conseil canadien des affaires, où la TRAES a été fondée, et directrice des politiques chez Mitacs. Elle est titulaire d'un doctorat de l'Université McGill et est une ancienne étudiante du Programme de recrutement des leaders en politiques du gouvernement du Canada.



## Lynn Wells, Ph.D.,

Rectrice et vice-chancelière de l'Université Laurentienne

Lynn Wells, Ph. D., est chercheuse, professeure et leader universitaire, possédant près de 20 ans d'expérience au sein de postes de cadre supérieur en enseignement postsecondaire. En avril 2024, elle est devenue la 12e rectrice et vice-chancelière de l'Université Laurentienne à Sudbury, en Ontario (Canada).

De 2020 à 2023, elle a été vice-rectrice principale aux études à l'Université Brock et nommée conjointement au poste de rectrice et vice-chancelière pendant 15 mois. Avant 2020, elle a été la première vice-rectrice associée à la population étudiante et à l'enseignement à l'Université MacEwan à Edmonton et a occupé des postes de haut niveau à l'Université de Regina, y compris ceux de doyenne intérimaire de la Faculté des arts et de vice-rectrice associée aux études. Pendant sept ans, Mme Wells a collaboré directement avec des personnes et communautés autochtones dans le cadre de ses fonctions de vice-rectrice aux études et de conseillère spéciale auprès du rectorat à l'Université des Premières Nations du Canada. Elle est une leader qui a fait valoir son engagement envers des questions clés, telles que la réconciliation nationale, l'équité, la diversité, l'inclusion et l'accessibilité. Chercheuse respectée dans le domaine de la fiction britannique contemporaine, elle a publié deux livres et de nombreux articles. Elle est titulaire d'une maîtrise en anglais et d'un B.A. spécialisé (summa cum laude) en études anglaises et françaises de l'Université York ainsi que d'un doctorat en anglais de l'Université Western.

# Invité·es d'honneur



## Aînée Whabagoon

Obishikokang, Première Nation de Lac Seul, territoire du Traité no 3

L'Aînée Whabagoon est une Aînée ojibwée et fait partie du clan Loon. Elle est une membre actuelle de Obishikokang – Première Nation de Lac Seul, bien qu'elle réside à Toronto depuis 47 ans. Elle est Gardienne des calumets sacrés, oratrice, défenseuse de la terre et protectrice de l'eau. Whabagoon est issue de la lignée Sapay et est une survivante de la rafle des années 1960.

En avril 2023, l'Aînée Whabagoon a été nommée conseillère en leadership des Premières Nations auprès du directeur général des services de transport de la Ville de Toronto. Ce rôle consultatif autochtone, qui constitue une avancée historique, est le premier du genre au sein de la Ville.

De 2021 à 2022, l'Aînée Whabagoon a occupé le poste inaugural de conseillère en leadership des Premières Nations auprès du doyen de la faculté d'architecture, d'aménagement paysager et de design Daniels de l'Université de Toronto. Elle a lancé et organisé « ambe magda », la première fresque murale autochtone au 1 Spadina Crescent, avec Que Rock, en hommage aux 215 enfants retrouvés dans des tombes anonymes au pensionnat de Kamloops, en Colombie-Britannique, en mai 2021.

L'Aînée Whabagoon consacre ses mois d'été au programme primé Nikibii Dawadinna Giigwag (NDG) en qualité de cofondatrice et d'Aînée. Depuis huit ans, le NDG constitue un parcours d'emploi pour les jeunes autochtones, ancré dans leur culture et axé sur des programmes d'études postsecondaires en aménagement paysager, architecture et design urbain. « Nos jeunes ont besoin de se connecter à la terre et à l'eau par l'esprit, affirme l'Aînée Whabagoon. Le programme renforce leur identité culturelle, leur donne une tribune pour s'exprimer sur les questions environnementales et les aide à envisager leur futur rôle en tant que gardiens de la Terre mère. »

En 2022, elle a été sélectionnée pour le prix Frontiers of Knowledge (frontières du savoir) de la Fondation BBVA dans la catégorie « musique et opéra » pour sa collaboration révolutionnaire avec Tapestry Opera dans le cadre de la première mondiale du premier opéra autochtone, Shanawdithit. L'Aînée Whabagoon a reçu le titre de membre à vie de l'Association des architectes paysagistes du Canada (AAPC), un honneur également décerné à l'honorabile Murray Sinclair-ba et au roi Charles III (anciennement le prince Charles) pour son dévouement à l'avancement de la cause de l'architecture paysagiste grâce à ses rôles consultatifs, son mentorat et sa défense des jeunes Autochtones.

L'Aînée Whabagoon dirige des cérémonies de l'eau et des discussions sur l'eau pour offrir un espace à ceux qui souhaitent découvrir le pouvoir de la cérémonie, de la terre et de l'eau. Elle prononce des discours, chante et joue du tambour lors d'occasions spéciales à Toronto. Dans ses temps libres, elle aime écrire et lire.



SOMMET SUR LES  
**micro-titres  
de compétences**

2026

Un regard sur les compétences de demain

Programme

# Jour 1 | Mercredi 11 février 2026

Sous-thèmes de la conférence					
AI	IA, compétences et transformation de la main-d'œuvre	EC	Conception participative de l'employeur, impact et rendement du capital investi	CI	Innovations en matière d'accréditation

Heure	Scène principale					
8 h 45 à 9 h 30	Inscription et déjeuner					
9 h 30 à 10 h 10	<b>Scène principale</b> <b>Mot de bienvenue</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Michelle Aarons, directrice générale, programmes et partenariats, École d'éducation permanente de l'Université York</li> <li>Aînée Whabagoon, Obishikokang, Première Nation de Lac Seul, territoire du Traité no 3</li> <li>Lorne Coe, adjoint parlementaire, ministère des Collèges et Universités, de l'Excellence en recherche et de la Sécurité</li> <li>Robert Luke, chef de la direction (CEO), eCampusOntario</li> <li>Ann Marie Vaughan, Ph. D., Présidente-directeur général, Collège Humber</li> <li>Lynn Wells, Ph.D., présidente et vice-chancelière, Université Laurentienne (via Zoom)</li> </ul>					
10 h 10 à 10 h 55	<b>Discours principal :</b> <b>Le talent comme avantage concurrentiel de l'Ontario : développer les compétences pour un monde en transformation</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Daniel Tisch Echevarria, APR, FCPRS, ICD.D, Chambre de commerce de l'Ontario</li> </ul>					
10 h 55 à 11 h 15	Pause					
11 h 15 à midi	<b>Scène principale</b> <b>Intelligence artificielle, compétences et transformation de la main-d'œuvre</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Saad Usmani, directeur de la recherche économique et du perfectionnement de la main-d'œuvre, Toronto Region Board of Trade [TRBOT]</li> <li>Diane Gutiw, vice-présidente, responsable mondiale de la recherche en IA, CGI Canada et coprésidente du Conseil consultatif sur l'IA</li> <li>Adam Danyleyko, propriétaire de produit, formation, Alberta Machine Intelligence Institute (Amii)</li> </ul> <b>Modératrice :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Takara Small, chroniqueuse technologique, CBC</li> </ul>					
midi à 13 h	Dîner					
13 h à 13 h 40	<b>Scène principale</b> AI <b>Compétences en IA, travail réel : ce que les données relatives au marché du travail du Canada indiquent concernant la prochaine vague</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Anne Patterson, directrice de la recherche, CTIC</li> </ul>		<b>Markham/Vaughan</b> EC <b>Accélérateur de carrière dans le secteur nucléaire : bâtir un parcours axé sur les employeurs pour la main-d'œuvre de l'énergie propre au Canada</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Christopher Hall, directeur de la formation continue, Université Ontario Tech</li> <li>Kirubha Elangovan, coordonnatrice du soutien pédagogique, Université Ontario Tech</li> </ul>		<b>Kitchener/Oakville</b> EC <b>Valeur partagée grâce à la conception participative : faire progresser les micro-titres de compétences avec l'industrie et les organisations</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Mariel Mading, gestionnaire, Apprentissage professionnel et de la main-d'œuvre et innovation, Université de Guelph</li> </ul>	
13 h 40 à 14 h	Pause					

# Jour 1 | Mercredi 11 février 2026

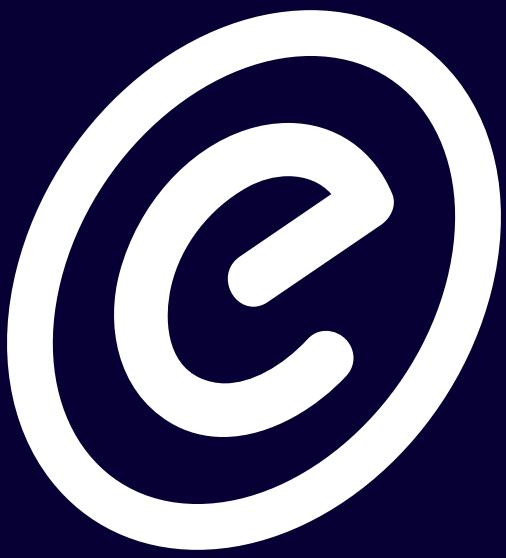
Heure	Scène principale		
	Scène principale 	Markham/Vaughan 	Kitchener/Oakville 
14 h à 14 h 40	<p><b>Une approche communautaire pour la création de micro-titres de compétences en apprentissage et garde des jeunes enfants autochtones</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Megan Robinson</b>, doyenne associée principale, Polytechnique des Six Nations</li> <li>• <b>Gaya'do :wəhs Lu Ann Hill-MacDonald</b>, coordonnatrice de projet, AGJEA, Polytechnique des Six Nations</li> </ul>	<p><b>Seneca et Autisme Ontario : conception participative de micro-titres de compétences pour consolider la capacité de la main-d'œuvre en soutien comportemental</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Lindsey Carrier</b>, gestionnaire de la formation en entreprise, Seneca Polytechnic</li> <li>• <b>Tracie Lindblad</b>, experte en la matière, Autisme Ontario</li> </ul>	
14 h 40 à 15 h	<b>Pause</b>		
15 h à 15 h 45	<p><b>Scène principale</b> </p> <p><b>Discours principal :</b> <b>Des micro-titres de compétences au macro-changement</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Jackie Pichette</b>, Responsable des politiques, compétences et enseignement supérieur de Leadership avisé RBC</li> </ul>		
15 h 45 à 15 h 50	<b>Mot de la fin du jour 1 et aperçu du jour 2</b>		
15 h 50 à 17 h 30	<b>Réseautage social</b>		

Sous-thèmes de la conférence					
AI	IA, compétences et transformation de la main-d'œuvre	EC	Conception participative de l'employeur, impact et rendement du capital investi	CI	Innovations en matière d'accréditation

HEURE	SÉANCES		
9 h à 9 h 30	Inscription et déjeuner		
9 h 30 à 9 h 40	<b>Scène principale</b> <b>Mot de bienvenue</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Michelle Aarons, directrice générale, programmes et partenariats, École d'éducation permanente de l'Université York</li> <li>Sous-ministre David Wai, ministre des Collèges et Universités, de l'Excellence en recherche et de la Sécurité</li> <li>Robert Luke, chef de la direction (CEO), eCampusOntario</li> </ul>		
9 h 40 à 10 h 25	<b>Discours principal :</b> <b>L'enseignement postsecondaire autochtone : le développement des compétences à un moment charnière</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Mike DeGagné, professeur, Université de Toronto à Scarborough (UTSC)</li> </ul>		
10 h 25 à 10 h 45	PAUSE		
10 h 45 à 11 h 25	<b>Scène principale</b> <b>GROUPE D'EXPERTS</b> <b>Regards croisés sur les compétences de demain : (re)penser l'éducation francophone à l'ère de l'intelligence artificielle (FRANCOPHONE)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Réjean Roy, Directeur Formation et mobilisation des connaissances, IVADO</li> <li>Philippe Toussignant, fondateur et président-directeur général, Ecohesia</li> <li>Mohamed Sabri, fondateur de Rocket Science, expert en intelligence artificielle</li> </ul> <b>Modératrice :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Cyrièle Kiening, associée d'apprentissage numérique, eCampusOntario</li> </ul>	<b>Markham/Vaughan</b> <span style="color: blue;">CI</span> <b>De la salle de classe à la coop : réimaginer la préparation à l'emploi des étudiants grâce aux micro-titres de compétences</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Mary Chaktsiris, directrice adjointe, Innovation pédagogique et honnêteté dans les études, Université York</li> <li>Karlene Case, directrice, Apprentissage intégré au travail pour les étudiants et éducation pour une carrière, Université York</li> </ul>	<b>Kitchener/Oakville</b> <span style="color: blue;">CI</span> <b>Appliquer la pédagogie autochtone dans un environnement asynchrone : micro-titres de compétences selon un rythme personnel et soutiens aux apprenants</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Victoria Jackson, gestionnaire des programmes de micro-titres de compétences, Institut technique des Premières Nations</li> </ul>
11 h 25 à 11 h 45	PAUSE		

# Jour 2 | Jeudi 12 février 2026

HEURE	SÉANCES		
	Scène principale	Markham/Vaughan CI	Kitchener/Oakville CI
11 h 45 à 12 h 25	<p><b>GROUPE D'EXPERTS</b>  <b>De la salle de classe à la carrière : comment l'apprentissage intégré au travail façonne un écosystème de compétences connecté</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Charlene Marion</b>, directrice générale, ECAIT Canada</li> <li>• <b>Dana Stephenson</b>, cofondatrice et présidente-directrice générale, Riipen</li> <li>• <b>Iman Yahyaie</b>, directeur principal, Relations avec l'industrie et les écosystèmes, CTIC</li> </ul> <p><b>Modératrice :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Andrea Krasznai</b>, Gestionnaire de programme, technologie et libre accès, eCampusOntario</li> </ul>	<p><b>L'avenir de nos métadonnées de micro-titres de compétences : leur importance et la manière d'y parvenir</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Lena Patterson</b>, doyenne associée, Programmes, Université métropolitaine de Toronto</li> <li>• <b>Diana Soroaga</b>, gestionnaire de projet, Programmes émergents, Association canadienne de normalisation</li> <li>• <b>Michael Urban</b>, gestionnaire, Développement stratégique, Association canadienne de normalisation</li> </ul>	<p><b>La cocréation fondée sur l'équité en action : innovations dans la conception de la formation pour les fournisseurs et utilisateurs de services de santé et sociaux</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Amy Pachai</b>, conseillère pédagogique, Université McMaster</li> <li>• <b>Sandra Moll</b>, professeure, Université McMaster</li> </ul>
12 h 25 à 13 h 30	<b>DÎNER</b>		
13 h 30 à 14 h 15	<p><b>Scène principale</b></p> <p><b>Écosystème de développement des compétences de la défense</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Florence Touré</b>, vice-présidente des programmes et des partenariats, collèges et instituts Canada (CICan)</li> <li>• <b>Gina Antonacci, Ph. D.</b>, vice-présidente principale, Affaires académiques, Collège Humber</li> <li>• <b>Jay Burt</b>, doyen associé, Norton Wolf School of Aviation and Aerospace Technology</li> </ul> <p><b>Modérateur :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Rich Louttet</b>, chef de la transformation sectorielle, eCampusOntario</li> </ul>		
14 h 15 à 14 h 35	<b>PAUSE</b>		
14 h 35 à 15 h 15	<p><b>Scène principale</b></p> <p><b>CredX Firestarters : déclencher une constellation de changements en Colombie-Britannique autour de la reconnaissance, des micro-titres de compétences et des badges</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Tannis Morgan, Ph. D.</b>, vice-présidente associée, Innovation académique, Vancouver Community College (VCC)</li> </ul>		
15 h 15 à 16 h 00	<p><b>Scène principale</b></p> <p><b>Causerie au coin du feu :</b>  <b>Réserve de talents et besoins des entreprises</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Valerie Walker</b>, dirige la Table ronde des affaires + de l'enseignement supérieur (TRAES)</li> <li>• <b>John Baker</b>, PDG et président du conseil, D2L</li> </ul> <p><b>Modérateur :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Robert Luke</b>, chef de la direction (CEO), eCampusOntario</li> </ul>		
16 h 00 à 16 h 15	<b>Mot de la fin</b>		



**[ecampusontario.ca/fr/](http://ecampusontario.ca/fr/)**